

## Charte RSE

### Nos engagements Responsabilité Sociale et Environnementale

#### I. Gouvernance R&B Partners

Afin de répondre aux enjeux environnementaux, sociétaux et éthiques, le cabinet R&B Partners est engagé dans une démarche de Responsabilité Sociale et Environnementale. Les engagements de R&B Partners sont formalisés par cette Charte de Responsabilité, document de référence qui définit les champs d'action clés.

La coordination des activités de R&B Partners est réalisée au travers d'un Comité de Direction. Ce Comité se réunit 2 fois par mois et contrôle la réalisation de ses engagements RSE.

#### II. Démarche éthique

##### Engagement éthique

Le cabinet s'engage à respecter les normes éthiques les plus strictes et à mener ses activités avec la plus grande intégrité.

R&B Partners est signataire du pacte mondial des Nations-Unies (UN Global Compact). Le cabinet souhaite promouvoir les principes du pacte (droits de l'Homme et du travail, protection de l'environnement, lutte contre la corruption) auprès de sa sphère d'influence (clients, collaborateurs et fournisseurs).

##### Pratique de travail

R&B Partners s'engage :

- A ne pas contrefaire l'expérience de l'un de ses collaborateurs dans l'unique objectif de convaincre son client.
- A ne pas dépasser la limite de 100% de taux de staffing de ses collaborateurs.

De façon plus globale, R&B Partners respecte les stipulations des conventions fondamentales de l'OIT (Organisation Internationale du Travail).

##### Recrutement et rémunération

Le processus de recrutement établi au sein de R&B Partners n'autorise en aucun cas la pratique de critère(s) discriminant(s) de disqualification d'un candidat pour des raisons liées à son sexe, son orientation sexuelle, son origine, son âge, ses convictions ou sa religion.

La grille de rémunération applicable à l'ensemble des collaborateurs de R&B Partners est fixée annuellement par le Comité de Direction.

### III. Services responsables

#### **Politique partenariale avec les fournisseurs**

R&B Partners souhaite favoriser les partenariats dans la durée avec ses fournisseurs pour leur permettre d'investir dans le développement de leurs propres compétences, de stabiliser leurs emplois, d'assurer des services de meilleure qualité dans des conditions de sécurité et de performance accrue.

#### **Chaine d'approvisionnement responsable**

Afin d'assurer une chaîne d'approvisionnement responsable, R&B Partners s'attache à respecter une politique d'achat transparente et équitable. Autant que possible, le cabinet cherchera à privilégier les solutions offrant les meilleures performances environnementales et sociales, dans le respect des contraintes économiques et technologiques. R&B Partners veillera à sensibiliser ses partenaires à sa démarche responsable.

#### **Emploi et insertion des personnes handicapées**

R&B Partners agit en faveur de l'emploi des personnes handicapées en missionnant ses prestataires parmi les Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT).

#### **Ethique et transparence**

R&B Partners s'interdit d'obtenir un marché par le biais de pratiques déloyales et s'engage à prendre toutes les mesures pour éviter un quelconque acte de corruption tant dans ses procédures de ventes que d'achat.

R&B Partners ne communique à ses clients que des informations sincères et fiables, que ce soit lors de la qualification ou des appels d'offres.

### IV. Protection de la nature

#### **Sensibilisation des collaborateurs**

La protection de la nature est l'affaire de tous, nos collaborateurs sont les principaux acteurs et ambassadeurs de nos pratiques responsables c'est pourquoi le cabinet R&B Partners s'est attaché à former et sensibiliser ses collaborateurs aux impacts de leurs actions.

#### **Usage des transports en commun**

Depuis plusieurs années, consciente de son impact sur l'environnement, R&B Partners a abandonné l'usage des véhicules de fonction et encourage l'ensemble de ses collaborateurs à utiliser les transports en commun via une politique interne d'incitation avantageuse.

#### **Préservation des ressources naturelles**

R&B Partners s'engage à maîtriser les consommations de ressources naturelles et d'énergie de ses locaux via les solutions technologiques les plus innovantes et un suivi régulier de ses consommations, permettant de limiter l'empreinte énergétique et climatique.

## **Recyclage**

R&B Partners s'engage à réduire la quantité de matières premières utilisées en limitant les emballages et en privilégiant les matériaux recyclés et/ou recyclables. De la même façon, R&B Partners met à disposition de ses collaborateurs des solutions permettant le tri sélectif.

## **V. Engagement d'intérêt général**

### **Initiatives solidaires**

R&B Partners s'engage à promouvoir le développement d'initiatives solidaires et à favoriser la participation de ses collaborateurs dans ces activités.

### **Développement local & mécénat de compétences**

Consciente de son modèle social, R&B Partners s'engage dans le développement local en proposant à ses collaborateurs d'offrir leurs compétences, temps et volonté d'agir, à diverses associations œuvrant aussi bien pour *l'insertion professionnelle que l'aide à la création d'entreprise* dans le cadre de missions de bénévolat / mécénat de compétences.

## **VI. La qualité de vie au travail**

### **Les locaux**

Afin d'améliorer la qualité de l'environnement au travail, les locaux de R&B Partners allient des espaces de réunions, des espaces partagés et d'autres dédiés aux moments de détente entre collègues.

L'ensemble des collaborateurs peut disposer des différents espaces selon son gré et les prérogatives de sa mission.

### **La flexibilité dans l'organisation du travail**

Le télétravail : Au sein du cabinet R&B Partners, chaque collaborateur est libre d'organiser sa journée de travail comme il l'entend, en accord avec ses obligations professionnelles.

En ce sens, le télétravail s'est développé pour permettre plus de flexibilité dans les agendas de chacun. Un accord a, par ailleurs, été signé entre la direction et les délégués du personnel pour encadrer la pratique.

Le droit à la déconnexion : Les collaborateurs ont un droit absolu à la déconnexion des outils de communication à distance mis à leur disposition.

Les horaires de réunions : Les collaborateurs font en sorte que les réunions soient planifiées sur des horaires de travail habituels.

### **Communication et animation interne**

Le cabinet R&B Partners a la volonté d'entretenir une bonne cohésion au sein de ses équipes.

Pour cela un système de Tribu a été mis en place afin de faire participer les collaborateurs aux valeurs et à la stratégie interne du cabinet.

Les moments de convivialité : La vie du cabinet est animée par de multiples rencontres et occasions d'échanges professionnels et conviviaux comme par exemple les réunions d'équipe, les Team building, le séminaire annuel, ...

## **VII. L'intégration et le développement des compétences**

### **Le parcours d'intégration**

R&B Partners a mis en place un parcours d'intégration complet. Un parrain est dédié à chaque nouvel arrivant afin de lui présenter la société et l'accompagner dans ses premiers mois d'adaptation au sein de R&B Partners.

### **Développement des compétences**

La montée en compétences est une valeur essentielle chez R&B Partners, le développement du potentiel de chacun est nécessaire à l'évolution de la société.